

Надбавка за ученую степень

Вопрос

Должны ли производиться доплаты за ученую степень сотрудникам федеральных бюджетных учреждений, работающих по совместительству?

Ответ

Надбавка за ученую степень по должностям научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования и по должностям работников, занимающих в финансируемых за счет средств федерального бюджета научных организациях штатные должности, по которым согласно квалификационным требованиям предусмотрены ученые степени, упразднена путем включения данной выплаты в должностной оклад.

Работодателю следует включать в должностные оклады размеры выплат надбавки за ученую степень лицам, работающим по совместительству.

С целью избежания разногласий данный вопрос рекомендуется урегулировать в локальном нормативном акте и согласовать с учредителем.

Обоснование

На основании [п. 11 ст. 108](#) Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и [п. 4 ст. 163](#) ст. 163 Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу законодательных актов (отдельных положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», с 01.09.2013 выплата надбавки за ученую степень по должностям научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования и по должностям работников, занимающих в финансируемых за счет средств федерального бюджета научных организациях штатные должности, по которым согласно квалификационным требованиям предусмотрены ученые степени, упразднена путем включения данных выплат в оклад (должностной оклад).

Соответственно, ученые степени в штатном расписании учреждения отдельно не выделяются и надбавки за ученую степень должны быть включены в оклады (должностные оклады).

В соответствии со [ст. 135](#) Трудового кодекса РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Системы оплаты труда, включая системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Согласно [ст. 285](#) ТК РФ оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым

договором.

С целью избежания разногласий рекомендуется вопрос включения надбавки урегулировать в коллективном договоре, локальном нормативном акте и согласовать с учредителем.



На вопрос отвечала:
Ольга Яковлевна Решетова,
консультант ИПЦ «Консультант+Аскон»
