

Банкротство организации: увольнение в отпуске по беременности и родам

Вопрос

Правомерно ли увольнять беременных сотрудниц, сотрудниц, находящихся в отпуске по уходу до 1,5 и до 3 лет при банкротстве организации?

Ответ

Увольнение беременных сотрудниц или сотрудниц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 (до 3 лет) в связи с банкротством организации неправомерно.

Обоснование

Согласно [ч. 1 ст. 261](#) ТК РФ не допускается увольнение по инициативе работодателя беременных женщин. Исключение ~ ~ ~ случаи ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

При ликвидации организации или прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем трудовые договоры с работниками расторгаются по [п. 1 ч. 1 ст. 81](#) ТК РФ.

Основанием для увольнения работников по данному пункту может служить ([абз. 2, 3 п. 28](#) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2):

1) решение о прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, принятое им лично либо судом вследствие признания индивидуального предпринимателя несостоятельным (банкротом). Трудовой договор с работником расторгается также в случаях истечения срока действия свидетельства о государственной регистрации, отказа в продлении лицензии на определенные виды деятельности;

2) решение о ликвидации юридического лица.

Такое решение может быть принято ([п. п. 2, 3 ст. 61](#) ГК РФ):

- учредителями (участниками) юридического лица или его органом, уполномоченным на это учредительным документом (в том числе в связи с истечением срока, на который создано юридическое лицо, или достижением цели, для которой оно было создано);

- судом в случае, когда организация осуществляет запрещенную законом деятельность либо деятельность без надлежащего разрешения (лицензии), и в других предусмотренных [пп. 1 - 6 п. 3 ст. 61](#) ГК РФ случаях. Судебное решение о ликвидации юридического лица может быть принято также вследствие признания его банкротом ([п. 6 ст. 61, п. 1 ст. 65](#) ГК РФ).

Однако решение суда о признании организации (в том числе кредитной) банкротом не означает ее ликвидации. Если по итогам конкурсного производства ликвидация не произошла, то работников, которые были уволены на данной стадии, суд может восстановить на работе.



На вопрос отвечала:
Ольга Яковлевна Решетова,
консультант ИПЦ «Консультант+Аскон»
