

Уволить пенсионера по закону

Вопрос

Сотруднику 82 года, можно ли его законно уволить?

Ответ

Предельный возраст для работы законом не установлен. Если работник, достигший пенсионного возраста, не хочет увольняться, то работодатель не имеет права его уволить.

Если работник не способен выполнять трудовые обязанности должным образом, это можно подтвердить, проведя аттестацию. И по ее результатам уволить сотрудника в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ. Документом, на основании которого будет проводиться увольнение работников по указанному основанию, является заключение аттестационной комиссии о несоответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации.

Так же можно уволить работника вследствие несоответствия занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья, препятствующему продолжению данной работы. Документом, на основании которого будет проводиться увольнение работников по указанному основанию, является медицинское заключение. Верховный Суд РФ считает, что состояние здоровья относится к деловым качествам работника.

Обоснование

Согласно ч. 2 [ст. 3](#) ТК РФ никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от возраста.

Трудовой договор с работником, который согласно результатам аттестации не соответствует занимаемой должности (выполняемой работе) вследствие недостаточной квалификации, может быть расторгнут на основании п. [3 ч. 1 ст. 81](#) ТК РФ.

Соответствие квалификации и фактически выполняемых работником обязанностей должностным характеристикам определяется аттестационной комиссией при проведении аттестации.

В соответствии с [п. 5 ч. 1 ст. 83](#) ТК РФ трудовой договор с работником может быть расторгнут вследствие признания работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с [п. 8 ч. 1 ст. 77](#) ТК РФ ([ч. 3 ст. 73](#) ТК РФ).

Приказом Минздравсоцразвития России от 02.05.2012 N 441н утвержден Порядок выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений.



На вопрос отвечала:
Виктория Александровна Лексина,
консультант ИПЦ «Консультант+Аскон»
