

Суммированный учет рабочего времени: оплата больничных, отпускных

Вопрос

Есть ли особенности оплаты больничного и отпуска при суммированном учете рабочего времени?

Ответ

Не существует особенности в расчете пособия по временной нетрудоспособности и отпускных при суммированном учете рабочего времени.

Норма рабочего времени в предусмотренных законодательством случаях отсутствия на рабочем месте (отпуск, временная нетрудоспособность и т.д.) должна уменьшаться на количество часов, пропущенных работником по графику его работы.

Обоснование

Отпускные при суммированном учете

В соответствии с [ч. 9 ст. 136](#) ТК РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. В то же время в [статье](#) не определено, какие дни учитываются при расчете - календарные или рабочие. Роструд в [письме](#) от 30.07.2014 N 1693-6-1 указал, что срок для оплаты отпускных исчисляется в календарных днях.

Для определения суммы отпускных необходимо средний дневной заработок работника умножить на количество дней (календарных или рабочих) ежегодного основного оплачиваемого отпуска ([ст. 114](#) ТК РФ, [абз. 4 п. 9](#) Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922).

Оплата больничного при суммированном учете

Порядок расчета пособия [по временной нетрудоспособности](#) установлен [ч. 3 - 5 ст. 14](#) Закона N 255-ФЗ.

В соответствии со [ст. 91](#) Трудового кодекса РФ [Порядок](#) исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю установлен Приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 N 588н. Согласно данному [Порядку](#) норма рабочего времени за год рассчитывается следующим образом: продолжительность рабочей недели (40, 39, 36, 30, 24 и т.д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели в году. Из полученного количества часов вычитается количество часов в данном году, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней.

Федеральная служба по труду и занятости в своем [Письме](#) от 01.03.2010 N 550-6-1 сообщает, что при подсчете нормы рабочих часов, которые необходимо было отработать в учетном периоде, необходимо исключать из этого периода время, в течение которого работник освобождался от исполнения трудовых обязанностей с сохранением места работы (например, ежегодный отпуск). При этом Роструд уточняет, что норма рабочего времени в этих случаях должна уменьшаться на количество часов такого отсутствия, приходящихся на рабочее

время.

Минздравсоцразвития России в своем [Письме](#) от 13.10.2011 N 22-2/377333-782 также сообщает, что часы отсутствия работника с суммированным учетом рабочего времени в учетном периоде в случаях, предусмотренных законодательством (отпуск, временная нетрудоспособность и т.д.), не должны им в дальнейшем отрабатываться. Норма рабочего времени в этих случаях уменьшается на количество рабочих часов по графику работника, приходящихся на время его отсутствия.



На вопрос отвечал:
Мария Константиновна Федорова
консультант ИПЦ «Консультант+Аскон»