

Работник получает платно первое высшее образование по заочной форме обучения. Имеет ли он право на оплачиваемый учебный отпуск?

Вопрос

Сотрудник получает первое высшее образование по заочной форме обучения. Платно. Имеет ли он право на оплачиваемый учебный отпуск?

Ответ

Да, имеет.

В соответствии с нормами [трудового законодательства](#) работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые.

Таким образом, основные установленные законом условия, при которых работник имеет право на получение оплачиваемого учебного отпуска при совмещении работы с получением высшего образования:

- получение высшего образования впервые;
- обучение по заочной и очно-заочной формам обучения;
- наличие у образовательной организации государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе;
- успешное освоение образовательной программы.

При соблюдении указанных условий факт обучения работником за счет собственных средств (платно) не имеет правового значения, т.к. законодательно не установлено предоставление гарантий только работникам, обучающимся за счет бюджетных средств.

Таким образом, работник, получающий первое высшее образование по заочной форме обучения имеет право на получение оплачиваемого учебного отпуска при условии наличия у образовательной организации государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе вне зависимости от того, что он обучается платно.