

Как быть работодателю, если сотрудники не прикреплены к военкоматам в регионе?

Вопрос

Как быть работодателю, если новые сотрудники предоставили военный билет, полученный в молодости в другом регионе, но уже давно проживают в Санкт-Петербурге. При этом к местному военкомату эти работники не прикреплись и не собираются. Отправлять уведомление о приеме на работу таких сотрудников нужно в военкомат по фактическому месту проживания или по месту получения его в другом регионе?

Ответ

Согласно [ст. 4 ФЗ №53-ФЗ](#) работодатель в описанной Вами ситуации обязан в 3-дневный срок с даты приема указанных граждан на работу направить в военкомат по адресу регистрации работников в СПб (то есть по фактическому месту проживания работников) сведения о случаях выявления граждан, не состоящих на воинском учете, но обязанных состоять на воинском учете, форма уведомления имеется в [СПС Консультант Плюс](#). Также работодателю следует вручить таким работникам направление о необходимости явки в военкомат по адресу их регистрации в СПб для постановки на воинский учет, форма направления имеется в [СПС Консультант Плюс](#). Направлять сведения в военкомат по месту получения работником приписного свидетельства (в другом регионе) не требуется.