

Военнообязанный работник: как быть с командировками и отпусками?

Вопрос

Военнообязанный работник: как быть с командировками и отпусками после 21.09.2022?

Ответ

1. Командировки: военнообязанным сотрудникам отмените командировки, направлять таких сотрудников в командировки рискованно.

Работники, которые состоят на воинском учете, с момента объявления мобилизации не могут покидать место жительства, за исключением тех, кому в военкомате разрешат выезд ([ч. 2 ст. 21 Федерального закона от 26.02.1997 № 31-ФЗ](#)).

Если военнообязанного сотрудника уже направили в командировку, рекомендуем его отозвать. Процедуры отзыва, переноса и отмены [служебной командировки](#) законодательно не урегулированы. В данный момент никаких новшеств в процедурах нет. Рекомендуем уведомить работника, издать приказ, решить вопрос с командировочными расходами.

Смотрите материалы по теме:

- [Как отозвать работника из служебной командировки](#)
- [Как перенести или отменить служебную командировку](#)

2. Отпуск: официальных разъяснений по вопросу отмены и/или переноса отпуска пока нет.

Официальных разъяснений по вопросу отмены и/или переноса отпуска, пока нет.

Работодатель не может в одностороннем порядке отменить отпуска сотрудникам, которые состоят на воинском учете.

Из-за текущих ограничений работодатель может предложить военнообязанным сотрудникам [перенести](#) отпуска.

В зависимости от ситуации необходимо оформить: уведомление или заявление, приказ, изменения в графике отпусков.

Подробнее - [Готовое решение: Как оформить перенос ежегодного отпуска по любому основанию \(КонсультантПлюс, 2022\)](#)

Если военнообязанные сотрудники хотят уйти в отпуск по графику, работодатель может уведомить их (в письменном виде) о запрете покидать место жительства.