

Как оформить одновременное закрытие обособленного подразделения и перевод всех его сотрудников на дистанционную работу?

Вопрос

Ситуация: организация приняла решение закрыть обособленное подразделение 23-24 декабря. Головная организация находится в другом субъекте.

Работники этого обособленного подразделения переводятся на дистанционную работу по месту прописки.

Вопрос:

1. Необходимо ли указывать в дополнительных соглашениях, что работники переводятся из обособленного подразделения в головную организацию (на дистанционную работу) или достаточно просто указать, что переводятся на дистанционную работу? Ранее в их трудовых договорах (и трудовой книжке) указано, что они работают в обособленном подразделении.
2. Каков должен быть порядок действий: сначала (накануне закрытия) перевести работников на дистанционную работу в головную организацию или этот перевод должен быть одновременно с закрытием обособленного подразделения?

Есть ли особенности или рекомендации по такому переводу?

Ответ

1. Да, необходимо указать в дополнительных соглашениях, что работники переводятся из обособленного подразделения в головную организацию на дистанционную работу.

Такие разъяснения представлены в материалах, размещенных на сайте [Онлайнинспекция.РФ](https://www.onlininspection.ru/).

Необходимо обратить внимание на отражение места работы дистанционного сотрудника.

Роструд в Письме от 07.10.2013 N ПГ/8960-6-1 высказал мнение, что трудовой договор о дистанционной работе должен содержать сведения о месте работы, в котором дистанционный работник непосредственно исполняет обязанности, возложенные на него трудовым договором.

Минфин России в [Письме](#) от 01.08.2018 N 03-04-06/54321 рассмотрел вопрос об НДФЛ с доходов по трудовому договору о дистанционной работе. Ведомство указало, что место работы является обязательным условием для включения в трудовой договор.

Поэтому в трудовом договоре о дистанционной работе рекомендуем указывать место фактического исполнения дистанционным работником его трудовых обязанностей. Например, так:

"Место работы: место фактического исполнения трудовых обязанностей, г. ... (указать)".