

Как отразить в налоговом учете дополнительный отпуск сотрудникам при вакцинации?

Вопрос

Как учитывать дополнительный отпуск сотрудникам при вакцинации? Можно ли учесть в расходах по налогу на прибыль и какие есть налоговые риски для организации?

Ответ

Если организация подлежит обязательной вакцинации и в организации установлены коллективным договором или локальным нормативным актом условия и порядок предоставления двух оплачиваемых дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции, то, по мнению Минфина, расходы по оплате 2-х дополнительных дней отпуска нельзя учесть в расходах по налогу на прибыль.

С начисленной суммы отпускных необходимо удержать НДФЛ, поскольку работник в данном случае получает доход.

Страховыми взносами суммы дополнительных отпусков, выплачиваемых по инициативе работодателя, облагаются на общих основаниях. В налоговом учете страховые взносы, начисленные на такие отпускные, можно списать на расходы.