

Может ли работодатель удержать излишне выплаченную работнику заработную плату, если в таблице была допущена ошибка?

Вопрос

Ситуация: в бухгалтерию поступил табель за июнь, в котором на работника проставлены явки за полный месяц. На основании данного табеля была начислена и выплачена заработная плата. В следующем месяце поступил корректирующий табель за июнь, в котором указываются дни отсутствия в связи с нетрудоспособностью (больничный лист) в период с 15 июня по 30 июня. На основании корректирующего табеля бухгалтером был сделан перерасчет заработной платы без согласования с работником. Работник остался не доволен и написал претензию о возврате денежных средств, удержанных из-за перерасчета.

Вопрос: кто прав в сложившейся ситуации, нужно ли возвращать денежные средства работнику, удержанные в связи с перерасчетом?

Ответ

Случаи, когда возможны удержания из заработной платы работника, и порядок удержаний установлены [ст. 137](#) Трудового кодекса РФ. Согласно статье удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных ТК РФ.

Ошибка в таблице учета рабочего времени не является счетной ошибкой, поэтому удержать излишне выплаченную работнику заработную плату работодатель по данному основанию не может.

Излишне выплаченная сумма может быть удержана только с письменного согласия работника.

Если удастся получить письменное согласие сотрудника на удержание, то возвращать денежные средства, удержанные в связи с перерасчетом, не надо. В противном случае, сотрудник может обратиться в суд.