

Можно ли в трудовом договоре не указывать структурное подразделение для оперативного перемещения работников без их согласия?

Вопрос

На работу планируется принять несколько работников, которые будут работать в разных магазинах, но в пределах одного города.

То есть конкретного структурного подразделения и адреса в трудовом договоре указано не будет, место работы: ООО «ФФФ», г. Санкт-Петербург.

Подскажите, пожалуйста, в данном случае работодатель сможет перемещать работников без их согласия из одного магазина в другой? Если да, то какой установлен срок уведомления работника о необходимости работать в другом магазине?

Ответ

Да, работодатель сможет перемещать работников без их согласия. Законодательство не устанавливает сроков для уведомления работников о перемещении. При необходимости работодатель вправе произвести перемещение работника, издав соответствующий приказ и ознакомив с ним работника под подпись.