

В каком порядке оплачивать работнику длительный больничный и можно ли предложить ему уйти в отпуск за свой счет?

Вопрос

Сотрудник находится на больничном больше месяца. И неизвестно, сколько в таком положении будет находиться.

1. В каком порядке по ТК РФ работодатель оплачивает такой затяжной больничный?
2. Может ли работодатель предложить работнику уйти в отпуск за свой счет?

Ответ

1. Оплате подлежит больничный лист за весь период нетрудоспособности. Исключение - если работник является инвалидом или заключен срочный трудовой договор сроком до 6 месяцев.

За счет работодателя надо оплачивать первые 3 календарных дня больничного только в случае болезни или травмы работника (кроме травмы на производстве и профзаболевания).

За остальные дни, начиная с 4-го дня нетрудоспособности, пособие назначает и выплачивает ФСС РФ.

Основанием для назначения пособия является больничный лист в бумажной или в электронной форме, выданный медицинской организацией.

Представить больничный лист работник должен не позднее 6 месяцев со дня:

- восстановления трудоспособности (установления инвалидности) - в случае болезни или получения травмы;
- окончания периода освобождения от работы - в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования и долечивания.

После получения от работника больничного листа составьте расчет пособия. Пособие начисляется не позднее 10 календарных дней со дня получения от работника больничного листа.

Работодатель должен выплатить пособие за первые три дня болезни в ближайший после расчета день, установленный для выплаты зарплаты.

ФСС РФ выплатит свою часть пособия в течение 10 календарных дней со дня получения документов (сведений) либо реестра сведений.

[Форма](#) сведений о застрахованном лице, а также [форма](#) реестра сведений, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, и [Порядок](#) его заполнения утверждены Приказом ФСС РФ от 04.02.2021 N 26.

2. Отпуск без сохранения предоставляется исключительно по письменному заявлению работника, то есть инициатива предоставления отпуска без сохранения заработной платы должна исходить от работника, принуждать его уйти в отпуск без сохранения нельзя.

1.4. За какие периоды временной нетрудоспособности пособие не назначается

Пособие по временной нетрудоспособности не назначается за следующие периоды ([ч. 1 ст. 9](#) Закона N 255-ФЗ):

1. за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты, за исключением случаев, когда работник заболел или получил травму в период ежегодного оплачиваемого отпуска. Например, если нетрудоспособность работника-донора наступила в [день отдыха](#) в связи со сдачей крови, пособие за этот день ему не назначается;
2. период [отстранения от работы](#), если за этот период не начисляется заработная плата;
3. период заключения под стражу или административного ареста;
4. период проведения судебно-медицинской экспертизы;
5. период простоя, за исключением случаев, когда нетрудоспособность наступила до простоя и продолжалась в период простоя.

Вопрос 2.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем ([ч. 1 ст. 128](#) ТК РФ).

Инициатива предоставления отпуска без сохранения заработной платы (подача заявления) должна исходить от работника ([ч. 1 ст. 128](#) ТК РФ). Работодатель не может инициировать предоставление такого отпуска и в одностороннем порядке отправить работника в отпуск без сохранения заработной платы.