

Вправе ли работодатель из Санкт-Петербурга отстранять сотрудников в сфере образования, пока нет постановления главного санитарного врача?

Вопрос

Имеет ли право образовательное учреждение г. Санкт-Петербурга отстранять от работы сотрудников, не имеющих документа, указанного в Постановлении Правительства Санкт-Петербурга №549 от 30 июля 2021 года, а именно:

- либо документа, подтверждающего получение первого компонента вакцины,
- либо QR-кода, выданного в результате получения второго компонента вакцины или однокомпонентной вакцины,
- либо QR-кода, подтверждающего, что он перенес коронавирусную инфекцию не более шести месяцев назад.

Имеем ли мы право отстранять работников в сфере образования, ссылаясь на данный документ, ведь в субъекте нет соответствующего постановления главного санитарного врача?

Ответ

Прививка против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, в настоящее время входит в [календарь](#) профилактических прививок по эпидемическим показаниям и проводится в установленном порядке. Администрация образовательного учреждения может лишь организовать проведение профилактических прививок и усилить соответствующую информационно-разъяснительную работу среди сотрудников. Работодателю необходимо обеспечить, чтобы время отсутствия в целях вакцинирования не было учтено качестве прогула и не привело к увольнению.

До вынесения постановления главного санитарного врача субъекта РФ или его заместителя о проведении соответствующих профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан отказ от вакцинации против коронавирусной инфекции (в том числе работников образовательных организаций) не может служить основанием отстранения сотрудника от работы.