

Может ли генеральный директор оформить отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет и работать на условиях неполного рабочего?

Вопрос

Может ли генеральный директор оформить отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет и работать на условиях неполного рабочего времени (4 часа), если его супруга не работает и не оформляла больничный лист. Если можно оформить такой отпуск, то с какого числа (так как нет оформленного больничного листа) и какие документы должны быть приложены?

Ответ

Может. Отпуск по уходу за ребенком и работа в период данного отпуска на условиях неполного рабочего времени генеральному директору оформляется в том же порядке, что и другим работникам: на основании его заявления о предоставлении отпуска и работе на условиях неполного рабочего времени в период отпуска по уходу за ребенком (дата начала такого отпуска указывается директором в заявлении по его желанию). Далее оформляется дополнительное соглашение к трудовому договору и издается соответствующий приказ.

Для оформления отпуска по уходу за ребенком рекомендуется предоставить копию свидетельства о рождении ребенка.