

Обязан ли сотрудник подать заявление об увольнении в бумажном виде или может направить его по электронной почте?

Вопрос

Работник, находясь за пределами территории РФ в командировке (капитан судна, находящегося на плановом ремонте в судовой верфи), направил работодателю по электронной почте заявление об увольнении. Работодатель, ссылаясь на ст. 80 ТК РФ, указал о необходимости подачи заявления об увольнении в письменной форме или подписанной усиленной квалифицированной подписью. Вправе ли работодатель требовать подачи заявления в данной форме при условии направления работником заявления по электронной почте на официальный адрес работодателя?

Ответ

Вправе. В рассматриваемом случае сотрудник обязательно должен отправить заявление почтой в случае, если не может лично предоставить заявление.

Примечание:

В рассматриваемом случае, с учетом мнения контролирующих органов и судебной практики, направить это заявление по электронной почте в виде документа, даже подписанного электронной подписью, нельзя. Заявление должно быть на бумаге.

Судебная практика допускает направление заявления об увольнении посредством электронной почты, но в таком случае оно должно быть заверено квалифицированной электронной подписью. [Формат](#) электронной подписи, обязательный для реализации всеми средствами электронной подписи, утвержден Приказом Минкомсвязи России от 14.09.2020 N 472.

За официальными разъяснениями работодатель вправе обратиться в государственные контролирующие органы по месту своего нахождения.