

Организация берет подряд на строительство дороги. Можно ли установить работникам, занятым на стройке дороги, разъездной характер работы?

Вопрос

Прошу пояснить следующий вопрос. Организация по ОКВЭД строительная, но фактически берет подряд на строительство дороги на 1,5 года. Соответственно, для работников направление на стройку не будет являться командировкой, а, скорее, это разъездной характер работы. При таком характере законодательством предусмотрены компенсации и выплата суточных в размере, утвержденном локальным актом. Т.е. фактически сумма не подлежащих обложению НДФЛ и страховыми взносами суточных может быть и 2 000 руб., в отличие от командировки, при которой не облагаются НДФЛ и страховыми взносами только 700 руб.

Подходит ли для строителей разъездной характер работы (он, скорее, подвижной, т.к. стройка движется, это дорога, но подвижного характера нет в НК РФ, а нам нужно обезопасить суточные свыше 700 руб.)?

Ответ

Да, разъездной характер работ подходит для сотрудников, занятых на строительстве дороги.

Разъездной характер работы ~~~ это, когда работник постоянно выполняет свою трудовую функцию вне места постоянной работы, вне стационарного рабочего места, то есть должен быть постоянный переезд.

По нашему мнению, описанная в вопросе ситуация подходит под общепринятый разъездной характер работы.

Ваши сотрудники (строители) работают на стройке, и в течении определенного периода ~~~ 1,5 лет разъезды происходят «вместе со строящимся участком дороги».