

Надо ли для выплаты компенсации удаленным работникам за использование оборудования указывать конкретное оборудование, которое каждый из них использует?

Вопрос

Порядок выплаты компенсации за использование оборудования работников, включая его амортизацию, а также порядок возмещения иных расходов работников, понесенных ими при временном переводе на дистанционную работу, утверждается работодателем в локальном нормативном акте организации о временном переводе на дистанционную работу. Соответственно, урегулировать данные вопросы возможно в приказе или положении о временном переводе работников на дистанционную работу, например, указав список работников и конкретное оборудование, которое будет ими использоваться.

Подскажите, пожалуйста, правильно ли мы понимаем, что в приказе необходимо будет указывать конкретное оборудование, которое будет использовать каждый работник (их может быть 100 человек, и у каждого свое конкретное оборудование: ноутбук, планшет и т.д.)?

Ответ

В локальном акте работодателя о временном переводе на дистанционную работу рекомендуется указывать конкретное оборудование, которое будет использовать каждый работник. Это связано с тем, что компенсация за использование личного оборудования работника может быть учтена в расходах на прибыль, соответственно, она должна быть экономически обоснованной.