

Как производить доплату до МРОТ внутреннему и внешнему совместителям и надо ли доплачивать до МРОТ при совмещении?

Вопрос

Какие есть тонкости доплаты до минимальной зарплаты:

1. В компании есть внутренние совместители, у которых зарплата меньше минимальной, - как доплачивать по основной ставке и по совмещению?
2. Как платить внешнему совместителю?
3. Доплачивать ли до МРОТ при совмещении?

Ответ

1. Доплачивать до МРОТ необходимо по основной ставке. Оплата труда совместителя производится пропорционально фактически отработанному времени. При установлении заработной платы в размере МРОТ совместителю, работающему по четыре часа ежедневно и 20 часов в неделю, следует выплатить не менее половины МРОТ, а доплату за совмещение профессий (должностей) необходимо начислять сверх МРОТ.
2. Вам нужно из действующего МРОТ (минимальной зарплаты в субъекте РФ) вычесть сумму установленной работнику зарплаты. У совместителей для расчета доплаты учитывается величина МРОТ, пропорциональная отработанному времени.
3. Размер доплаты за совмещение устанавливается по соглашению сторон ~~~ в расчет доплаты до МРОТ не входит.