

Может ли работодатель в одностороннем порядке изменить режим работы сотрудника, который ранее был согласован сторонами?

Вопрос

С работницей по ее инициативе было заключено дополнительное соглашение о том, что у нее изменился режим работы. Она на полчаса позже начинает работать, обед вместо часа длится 30 минут. Был издан соответствующий приказ.

На данный момент работодатель решил отменить данное соглашение. Каким образом это правильно оформить?

Ответ

Ответ на поставленный вопрос зависит от того, имеется ли изначальное согласие работника на новый режим работы.

Если работник изначально согласен с данным соглашением, то оно оформляется в письменном виде в порядке, предусмотренном ст. 72 ТК РФ.

Если работник изначально не согласен с данным соглашением, то работодателю необходимо соблюсти специальный порядок, предусмотренный ст. 74 ТК РФ. Изменить режим работы работника, а именно: продолжительность перерыва для питания - в одностороннем порядке работодатель не вправе.