

Какие обязанности и ответственность установлены для работодателя в отношении работников 65+ по Постановлению 121 с учетом изменений от 11.11.2020?

Вопрос

Постановление по Санкт-Петербургу об обязанности работодателя отправлять сотрудников в возрасте старше 65 лет на больничный. Предусмотрена ли административная ответственность при неисполнении?

Ответ

С 16.11.2020 по 15.01.2021 граждане старше 65 лет, граждане, имеющие хронические заболевания, находящиеся на территории Санкт-Петербурга, обязаны не покидать места проживания (пребывания) либо иные помещения, в том числе жилые и садовые дома, за исключением определенных (пп. 2-42, 2-42 Постановления 121 с учетом изменений от 11.11.2020) случаев.

Указанные граждане вправе в установленном порядке оформить листок нетрудоспособности.

Обязанность работодателя - обеспечить перевод таких работников на дистанционный режим работы, а решение об оформлении больничного принимает работник. Задача работодателя не допустить нахождение работника на территории организации, если сотрудник не попадает под исключения, установленные пп. 2-42, 2-42 Постановления 121 с учетом изменений от 11.11.2020.

Административная ответственность за нарушение правил поведения при введении режима повышенной готовности установлена ст. 20.6.1 КоАП РФ.