

Может ли сотрудница, имея на руках больничный лист по беременности и родам, сначала уйти в ежегодный отпуск?

Вопрос

Подскажите, если у сотрудницы на руках есть больничный по беременности и родам, может ли она в этот период оформить себе сначала ежегодный основной оплачиваемый отпуск и только потом декретный?

Ответ

Ответ зависит от того, оформлен ли работнице отпуск по беременности и родам или оформлен ли ежегодный отпуск, и в этот период возникло право ухода в отпуск по беременности и родам.

Законодатель закрепил право женщины на ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя только перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком.

Если работнице оформлен отпуск по беременности и родам ~~~ прервать его и уйти в ежегодный оплачиваемый отпуск она не сможет. Данного положения ТК РФ не содержит.

Если в период ежегодного оплачиваемого отпуска у работницы возникло право на отпуск по беременности и родам, то работодателю необходимо будет оформить его на основании заявления и листа нетрудоспособности, выданного по установленной форме. В этом случае отпуск по беременности и родам будет предоставлен с даты, которая указана в листке нетрудоспособности.

Оставшаяся часть ежегодного оплачиваемого отпуска предоставляется по общим правилам продления или перенесения отпуска.