

Обязан ли работодатель проводить оценку профессиональных рисков на рабочих местах дистанционных работников?

Вопрос

В соответствии с требованиями ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить (абз.2) функционирование системы управления охраной труда и (абз.13) информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и т.д.

В соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда (Приказ Минтруда 438н) работодатель обязан утвердить процедуру, оценить и управлять профессиональными рисками. Плюс проф. риски проверяются ГИТ в соответствии с Приказом Роструда от 21.03.2019 N 77. Фактически это все НПА, которые регулируют оценку профессиональных рисков. Есть еще несколько ГОСТ, но они носят рекомендательный характер.

В случае дистанционной работы по ТК работодатель обязан исполнять обязанности, предусмотренные абзацами 17, 20 и 21 ст. 212 ТК, а также осуществлять ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем.

Остается ли в этом случае за работодателем обязанность по проведению оценки и управлению профессиональными рисками или работодатель обязан ознакомить с требованиями по безопасности труда?

Ответ

Работодатель не обязан проводить оценку профессиональных рисков на рабочих местах дистанционных работников. В обязательном порядке с дистанционными работниками необходимо проводить инструктаж только в том случае, если этому сотруднику работодатель предоставил оборудование и материалы, либо которые рекомендовал к использованию.

Обращаю ваше внимание на то, что на сайте Онлайнинспекция.рф должностные лица Роструда выражают иное мнение по данному вопросу. А именно отвечают следующее: законодательство не предусматривает исключения по оценке профессиональных рисков для дистанционных работников.