

Каковы особенности начисления заработной платы и выплаты компенсации при разъездном характере работы?

Вопрос

Разъездной характер работ. Организация занимается перевозками грузов по России и за рубежом. Водители находятся в рейсах по 30 суток.

1. Как правильно начислить заработную плату? Сейчас руководитель предоставляет табель с пятидневкой и 8-часовым рабочим днем. Считаем по окладу.
2. Мы должны платить компенсацию за разъездной характер работы. Установлен ли какой-то лимит по России и зарубежью? Надо ли начислять с нее страховые и удерживать НДФЛ?
3. Каким локальным нормативным документом мы можем установить суточный размер этой компенсации?

Ответ

1. Зарботную плату начислять нужно в соответствии с установленной системой оплаты труда на основании табеля учета рабочего времени. В табеле фиксируется отработанное время водителем, включая работу в выходные дни и в ночные часы, сверхурочная работа, если водители привлекаются. В отношении водителей необходимо учитывать особенности их труда и отдыха, время управления автомобилем.
2. Водителям с разъездным характером работ или работой в пути работодатель обязан возмещать расходы, связанные с такой работой. Фиксированные суммы компенсации трудовым законодательством не установлены, как и лимит по России и зарубежью не установлен. Расходы возмещаются на основании подтверждающих документов. НДФЛ и страховыми взносами данные выплаты не облагаются, так как они признаются компенсационной выплатой, предусмотренной законодательством.
3. Размер и порядок возмещения расходов устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Размеры и порядок возмещения указанных расходов могут также устанавливаться трудовым договором.