

Станет ли временный перевод постоянным, если работник увольняется с временной должности - как это оформить в трудовой книжке и что указать в СЗВ-ТД?

Вопрос

Работник по его просьбе был временно переведен на другую работу (должность). Запись о временном переводе в трудовую книжку не вносилась, соответственно, СЗВ-ТД не сдавалась. Стороны трудового договора заключили соглашение о расторжении трудового договора в последний день срока, на который был оформлен временный перевод.

1. Станет ли в таком случае временный перевод постоянным, учитывая, что работник увольняется с другой (временной) должности?
2. Если да, то как эта ситуация отражается СЗВ-ТД?
3. Как эта ситуация отражается в трудовой книжке?

Ответ

1. Нет, в данной ситуации временный перевод не станет постоянным.
2. СЗВ-ТД подается об увольнении данного работника не позднее дня, следующего за днем издания приказа об увольнении данного работника (следующего рабочего дня).
3. В трудовую книжку вносится только запись об увольнении по соглашению сторон в общем порядке.