

Какие вакансии работодатель должен предлагать работнику при изменении условий договора по инициативе работодателя?

Вопрос

Надо ли при изменении условий договора по инициативе работодателя предлагать работнику все вакансии в организации или только те, которые соответствуют требованиям ч.3 ст.74 ТК?

Ответ

Для того чтобы соблюсти требование ч.3 ст. 74 ТК РФ, необходимо предложить работнику список любых вакантных должностей, функционал которых он в силу имеющегося образования и навыков (т.е. в силу своей квалификации) способен выполнять.