

Может ли работодатель закрепить в ПВТР норму о предоставлении отпуска частями?

Вопрос

Можем ли мы в ПВТР закрепить однозначно то, что отпуск предоставляется частями, одна из которых должна быть не менее 14 календарных дней?

И можно ли при приеме на работу ознакомить сотрудника с ЛНА и взять с него согласие на разделение отпуска на части?

Ответ

Нельзя. Закрепление в правилах внутреннего трудового распорядка условия об обязательности разделения ежегодного отпуска на части противоречит нормам действующего трудового законодательства.