АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 04.05.2024

Можно ли уволить сотрудника, которому установили инвалидность?

ВОПРОС

Сотрудник был на больничном. Больничный лист закрыт 31.05.2020. Установлена инвалидность от 01.06.2020. В организацию номер больничного листа поступил только 11.06.2020. Как уволить сотрудника, не нарушая трудовое законодательство?

ОТВЕТ

Установление сотруднику инвалидности не означает, что сотрудника необходимо уволить.

Работодатель не вправе требовать документы, подтверждающие наличие или отсутствие инвалидности, а работник не обязан сообщать о своей инвалидности и представлять ИПРА. Работник может представить такие документы по собственному желанию.

Работник может отказаться от ИПРА полностью, написав работодателю соответствующее заявление.

Решение вопроса об увольнении сотрудника-инвалида будет зависеть от того, предоставит ли сотрудник документы об установлении инвалидности. И если предоставит, то что указано в его медицинском заключении.

Работника-инвалида можно уволить по медицинским показаниям в связи по следующим основаниям:

- по п. 5 ч. 1 ст. 83 ТК РФ - если он признан полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением;
- по п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ - если отказался от перевода (временного, на срок более четырех месяцев, или постоянного) на другую работу, который необходим ему в соответствии с выданным медзаключением, либо у вас нет для него соответствующей работы.

См. подробнее – обоснование.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».