АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 29.03.2024

Возможно ли удержать с сотрудника выплаченную зарплату, если оказалось, что фактически он не работал?

ВОПРОС

В организации несколько сотрудников ушли в апреле в оплачиваемый отпуск. Двое из них уехали на это время в другой город. В мае в организации был издан приказ, по которому в связи с производственной необходимостью некоторые сотрудники были вызваны на работу. Сотрудники, находящиеся в других городах, не смогли, по их словам, вернуться из-за карантина (отпуск на тот момент у них уже завершился). О том, что они не могут вернуться и выйти на работу, сотрудники в отдел кадров не сообщили ни письменно, ни устно. Их непосредственный руководитель также не сообщил об этом никому. Сотрудники отсутствовали на работе в течение всего мая. Однако при подаче табеля за май их руководитель проставил им явки на весь месяц. Зарплата за май была начислена сотрудникам в полном объеме и с премией.

И уже после выплаты зарплаты выяснилось, что сотрудники не работали, факт их отсутствия был скрыт. Может ли организация удержать с данных сотрудников переплату? Какими кадровыми документами следует это оформить в данном случае?

ОТВЕТ

Нет, удержать с сотрудников выплаченную заработную плату нельзя.

Можно рекомендовать договориться с работниками, чтобы они самостоятельно вернули переплату (возвращено работниками в кассу наличными либо на основании их заявления удержано из заработной платы, либо зачтено в счет следующих выплат).

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».