

Можно ли оформить совмещение должностей без увеличения продолжительности рабочего дня?

ВОПРОС

Верно ли, что согласно [ст.60.2 ТК РФ](#) работник (завхоз) на время временного отсутствия (очередной оплачиваемый отпуск, временная нетрудоспособность) другого работника (уборщицы) может осуществлять дополнительную работу уборщицы путем совмещения профессий (должностей) наряду с основной работой в течение установленной продолжительности рабочего дня без увеличения продолжительности рабочего дня, установленного трудовым договором работника (завхоза) с работодателем?

ОТВЕТ

Да, правильно. Работник (завхоз) на период временного отсутствия другого работника (уборщицы) может осуществлять дополнительную работу путем совмещения профессий (должностей) наряду с основной работой в течение установленной продолжительности рабочего дня. В данном случае в ТК РФ прямо указано: в течение установленной продолжительности рабочего дня, т.е. выполнять дополнительную работу следует в то же время, что и основную работу, без увеличения продолжительности рабочего дня.