

Как оформить условие о прекращении дистанционной работы, чтобы не нужно было уведомлять сотрудников за 3 месяца о переходе к обычному режиму?

ВОПРОС

Организация планирует продлить режим дистанционной работы до улучшения эпидемиологической ситуации. Как оформить условие о прекращении дистанционного режима работы в ДС к трудовому договору, чтобы не понадобилось уведомлять сотрудников о переходе к обычному (офисному режиму) за 3 месяца как об изменении существенных условий труда? Сейчас неизвестно, на какой период устанавливается дистанционный режим работы.

ОТВЕТ

В ситуации, когда нельзя определить точную дату окончания перевода, в соглашении можно предусмотреть, что работник трудится дистанционно до отмены режима повышенной готовности в регионе и издания работодателем приказа об окончании периода дистанционной работы.