

Можно ли уведомить работника о сокращении в период его нахождения в отпуске без сохранения заработной платы?

ВОПРОС

Сотрудник с 14 июня берет отпуск без сохранения заработной платы на 60 календарных дней. Возможно ли 15 июня направить ему уведомление о сокращении? Или в таком случае лучше работнику предоставить отпуск без сохранения отплаты с 16 июня после уведомления о сокращении?

ОТВЕТ

По нашему мнению, лучше сначала уведомить сотрудника о сокращении под подпись (вручив ему уведомление), а затем предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы.

Вместе с тем закон не запрещает работодателю направить сотруднику уведомление о сокращении в период нахождения сотрудника в отпуске без сохранения заработной платы.

Необходимо отметить, что уволить работника в связи с сокращением численности или штата организации будет возможно в ближайший после окончания отпуска день, являющийся для работника рабочим в соответствии с его графиком работы.