

Отражать ли в СЗВ-ТД перевод сотрудников в обособленное подразделение, если местоположение не менялось?

ВОПРОС

Было создано в 2019 году обособленное подразделение, условия не поменялись. В СЗВ-ТД нужно вносить предыдущую запись. Нужно ли отражать в форме СЗВ-ТД и в трудовой книжке, что сотрудник переведен в обособленное подразделение, если не менялись условия и местоположение?

ОТВЕТ

В данной ситуации имеет место перемещение работников, а не их перевод, поскольку условия трудового договора не изменяются. В трудовую книжку запись о перемещении работников в структурное подразделение (отдел) не вносится. Не отражается данная информация и в форме СЗВ-ТД.