АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 02.05.2024

Обязан ли работник согласовывать день сдачи крови с работодателем, положены ли ему выходные, если день не согласован?

ВОПРОС

Должен ли сотрудник предупреждать работодателя о том, что он в определенный день идет сдавать кровь в качестве донора?

В ТК написано, что он может выйти в день сдачи крови по согласованию с работодателем - как должно происходить это согласование?

Имеет ли сотрудник право на другой день отдыха, если он не предупреждал работодателя, что в определенный день он ходил сдавать кровь?

ОТВЕТ

Законодательством не установлена обязанность работника предупреждать работодателя о намерении сдать кровь.

ТК РФ либо иные нормативно-правовые акты не устанавливают порядок согласования выхода работника на работу в день сдачи крови. Полагаем, что такой порядок целесообразно установить локальным актом работодателя.

Согласно ст. 186 ТК РФ работник вправе не выходить на работу в день сдачи крови, а также ему предоставляется дополнительный день отдыха. Если выход на работу в день сдачи крови и ее компонентов не был согласован с работодателем, по мнению Роструда, у него не возникает обязанности предоставить другой день отдыха. Вместе с тем это не отменяет права на дополнительный день отдыха после дня сдачи крови и ее компонентов.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».