

В каких случаях коммерческой организации необходимо вести воинский учет?

ВОПРОС

В коммерческой микроорганизации есть сотрудники мужского пола после 38 лет. Есть сотрудник мужского пола 35 лет, не имеющий военный билет. Есть сотрудник мужского пола 35 лет, имеющий военный билет, по нему пребывает в запасе, не имеющий военной подготовки, не служил, ограниченно годен к военной службе.

Необходимо ли при этих факторах вести воинский учет? Нужны ли какие-то документы? Необходимо ли сообщать военному комиссариату какую-то информацию?

ОТВЕТ

Да, необходимо, так как в соответствии с [пп. 6 п. 1 ст. 8 Федерального закона от 31.05.1996 N 61-ФЗ "Об обороне"](#) все организации независимо от форм собственности должны вести воинский учет, если в них трудится хотя бы один военнообязанный. Соответственно, с проверкой могут прийти в любую организацию.

Воинский учет в организациях ведется в соответствии с [Методическими рекомендациями по ведению воинского учета в организациях \(утв. Генштабом Вооруженных Сил РФ 11.07.2017\)](#) (далее - Методические рекомендации).

Если в организации больше 500 работников, ее проверяют ежегодно, остальных - минимум один раз в три года. Шансы попасть в план увеличиваются у тех, кто не сдает информацию, направляет ее не в полном объеме или не в срок.

Воинскому учету в военных комиссариатах, органах местного самоуправления и организациях подлежат ([п. 6 ст. 8, п. 1 ст. 9 Закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ](#); [п. 14, 34 Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 27.11.2006 N 719](#)):

а) граждане мужского пола в возрасте от 18 до 27 лет, обязанные состоять на воинском учете и не пребывающие в запасе (призывники). При этом первоначально лиц мужского пола ставят на воинский учет в год их 17-летия;

б) граждане, пребывающие в запасе (военнообязанные). К их числу, в частности, относятся: те, кто не прошел военную службу в связи с освобождением от призыва; те, кто не прошел военную службу в связи с предоставлением отсрочек от призыва, или те, кто не был призван на военную службу по каким-либо другим причинам, по достижении ими возраста 27 лет; женщины, имеющие военно-учетные специальности. Указанные граждане снимаются с воинского учета при наличии определенных законных оснований.

Кроме того, Минобороны разработало форму, по которой работодатели должны будут заполнять карточки на сотрудников, подлежащих воинскому учету. Их нужно будет предъявлять при проверках военкоматам и другим уполномоченным органам вместо личных карточек Т-2.

В новой форме понадобится указывать те же сведения, что и в разделе II личной карточки, в том числе категорию запаса работника, его воинское звание. Также нужно будет отражать общую информацию (например, ФИО, семейное положение) и данные о приеме, переводе, увольнении в организации. Сейчас проект документа проходит общественное обсуждение.

Обращаю ваше внимание, что граждане и должностные лица, виновные в неисполнении обязанностей по воинскому учету, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

С 5 мая 2020 года начинают действовать новые штрафы за нарушения воинского учета. Указаны ниже.