

Если работник находился в учебном отпуске или в простое как оплачивается допвзносы за вредные условия труда?

ВОПРОС

В случае частичной занятости работника в течение месяца как на работах с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда, поименованных в пп. 1 и 2 - 18 п. 1 ст. 27 Федерального закона N 173-ФЗ, так и на работах, не поименованных в указанных подпунктах п. 1 ст. 27 Федерального закона N 173-ФЗ, исчисление страховых взносов по соответствующим дополнительным тарифам осуществляется плательщиком страховых взносов со всех начисленных в этом месяце в пользу данного работника выплат и вознаграждений независимо от того, за какие периоды производятся данные выплаты (включая выплаты за периоды, которые не включаются в стаж для досрочного назначения трудовой пенсии по старости, например, оплату учебного отпуска, премии за прошлые периоды и др.), пропорционально количеству фактически отработанных дней (часов) на соответствующих видах работ с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда.

Значит ли это, что если работник находился в учебном отпуске 8 дней и работал 13 дней, то допвзносы рассчитываются как все выплаты (оклад, премии, учебный отпуск) / 21*13?

И так же рассчитываются допвзносы, если работнику оплачивают вынужденный простой из-за коронавируса?

ОТВЕТ

1. Учебный отпуск

По мнению фискалов (Минфин, Минтруд), если работник-"вредник" находился в учебном отпуске, то с суммы оплаты этих периодов нужно начислить взносы на ОПС по доптарифам. Т.е. страховые взносы на ОПС по дополнительному тарифу нужно начислять на средний заработок, выплаченный работнику за каждый календарный день учебного отпуска.

Но есть судебные решения, которые не согласны с этим мнением.

2. Простой

По данному вопросу существует две позиции:

- 1) страховые взносы в ПФР по соответствующим дополнительным тарифам начисляются независимо от присутствия или отсутствия работника на рабочем месте в период простоя;
- 2) страховые взносы в рассматриваемом случае не начисляются.

Менее рискованным является первый вариант.

Однако, по мнению Верховного суда, время простоя не может считаться временем фактической занятости работников, а период простоя не включается в льготный стаж для досрочного назначения пенсии. Следовательно, у работодателей отсутствует обязанность по начислению взносов по дополнительным тарифам на выплаты, произведенные работникам в связи с простоем.