

Как производить доплату за совмещение при переводе работника на неполную рабочую неделю?

ВОПРОС

Работнику установлена доплата за совмещение должностей. Есть приказ и доп. соглашение с работником. В приказе указано, что работнику поручается выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по должности «начальник ПСК» за дополнительную оплату. За выполняемую дополнительную работу работник получает дополнительную оплату в размере 5 000 рублей в месяц. С апреля мы работаем в режиме четырехдневной рабочей недели с оплатой пропорционально отработанному времени, т.е. в апреле у нас получилось 18 рабочих дней. Доп. соглашение о неполной рабочей неделе подписали только по основной работе работника. Как нам рассчитывать теперь доплату за совмещение - также всей суммой 5000 р. или пропорционально отработанному времени?

ОТВЕТ

Доплату за совмещение должностей необходимо производить в том размере, в котором она установлена в дополнительном соглашении, т.е. в размере 5000 рублей.

В одностороннем порядке работодатель не может изменить эту сумму в меньшую сторону.

Работодатель может отменить указанную дополнительную работу и доплату за выполнение данной работы. Для этого необходимо уведомить работника в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.