АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 05.05.2024

Как оплачивать время простоя сотрудникам с сокращенным днем?

ВОПРОС

На предприятии с 01.04.2020 по 31.05.2020 объявлен простой по не зависящим от сторон причинам с оплатой в размере 2/3 оклада пропорционально времени простоя. Сотрудники уходили в простой постепенно, с разных чисел апреля. В связи с этим при закрытии табеля возник вопрос по сотрудникам, работающим неполный рабочий день, с оплатой по факту отработанного времени. У них ранее были оформлены приказы о сокращенном рабочем дне в соответствии со ст. 93 ТК РФ. У части сотрудников в приказе прописаны конкретный часы работы (например, 8 часов в день с 08:00 до 17:00 при норме 11,5 часов с 08:00 до 20:00), у части нет - просто указана ссылка на ст. 93, а также что оплата осуществляется по факту отработанных часов.

Вопрос: как оплачивать время простоя сотрудникам с сокращенным днем по ст. 93? Оставлять норму или часы, прописанные в приказе на сокращенный рабочий день?

ОТВЕТ

Если в приказе о введении неполного рабочего дня некоторым работникам не был указан режим рабочего времени (сколько часов в неделю), то, по нашему мнению, оплату простоя следует осуществлять, исходя из полной нормы рабочего времени.

Тем работникам, у кого указано неполное рабочее время и прописаны конкретные часы, оплату осуществлять, исходя из этой уменьшенной нормы рабочего времени.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».