

Можно ли сотрудников обособленного подразделения, находящихся на карантине, перевести в головной офис в связи с прекращением договора аренды помещения обособленного подразделения?

ВОПРОС

Туристическая компания в данный момент на карантине.

В период карантина арендодатели расторгли договор аренды, где ЮЛ арендовало помещение для своих обособленных подразделений. Можно ли сотрудников обособленного подразделения, находящихся на карантине, перевести в головной офис в связи с прекращением договора аренды помещения обособленного подразделения?

ОТВЕТ

В случае, если в трудовом договоре не указано структурное подразделение (обособленное подразделение), в котором работает работник, и такое обособленное подразделение находится в одной местности с головным офисом, то в данном случае имеет место не перевод, а перемещение работника. Такое перемещение работника не требует его согласия.

В случае, если в трудовом договоре указано структурное (обособленное подразделение), то перевод в головной офис признается в соответствии со ст. 72.1 ТК РФ переводом на другую работу.

Вы можете перевести сотрудников из закрывающихся обособленных подразделений в головной офис, заключив с работниками дополнительное соглашение к трудовому договору.

В случае, если предполагается перевод на срок менее одного месяца, вы можете воспользоваться положениями ч.3 ст. 72.2 ТК РФ, в соответствии с которой допускается перевод работников без их согласия на срок до одного месяца на другую работу в случае простоя. Поскольку в данном случае фактически имеет место простой части офисов организации в связи с расторжением договоров аренды (организационными причинами), вызванный эпидемией коронавируса, положения указанной статьи вполне могут быть применены.