

Можно ли продолжать работать работнику 65 лет, а не переходить на режим самоизоляции?

ВОПРОС

Сотрудник - дальнотойщик, старше 65 лет. Вернулся из рейса. Проверить, соблюдает ли он карантин нет возможности. Брать больничный лист не хочет. Если он не хочет брать больничный лист и продолжает работать, то какие будут санкции? У него есть отдых между рейсами.

ОТВЕТ

В том случае, если ваша организация осуществляет деятельность в сферах, на которые не распространяется действие [Указа Президента РФ от 02.04.2020г. №239](#) и присутствие работника старше 65 лет является критически важным для осуществления организацией своей деятельности, то такой работник вправе продолжить работу и не переходить на режим самоизоляции.

В этом случае риск привлечения к административной ответственности отсутствует.

В иных случаях вопрос о возможности привлечения работодателя к административной ответственности является спорным. По мнению отдельных юристов, имеется риск привлечения работодателя к ответственности по [ч.1 ст.5.27 КоАП РФ](#), по мнению других ~~~ по [ст. 6.3. КоАП РФ](#). Однозначный вывод о применимой в данном случае норме и степени риска привлечения к ответственности сделать сложно в силу отсутствия официальных разъяснений и правоприменительной практики по данному вопросу.

Кроме того, имеется риск привлечения к административной ответственности самого работника за нарушение режима самоизоляции по [ст. 8 п.6 пп.1 Закона Санкт-Петербурга от 31.05.2010 N 273-70](#) "Об административных правонарушениях в Санкт-Петербурге".