АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 02.05.2024

Как в графике работы указывать круглосуточное пребывание работников образовательного учреждения на период пандемии?

ВОПРОС

Наша образовательная организация является непрерывно действующей с круглосуточным пребыванием обучающихся.

На период введения ограничительных мер, в целях организации выполнения мероприятий, исключающих возможность проникновения коронавирусной инфекции, недопущению возникновения и распространения случаев заболевания коронавирусной инфекции среди обучающихся и персонала образовательной организации, работники, задействованные в осуществлении образовательного процесса на период действия ограничительных мер, переведены на круглосуточное пребывание на территории учреждения по графику работы.

Сотрудники работают 6 дней с 09.00 до 21.00 с предоставлением времени для приема пищи (завтрак, обед, ужин) - 2 часа, а также с предоставлением времени для отдыха (сна) с 21.00 до 09.00 часов (размещение на территории работодателя).

В приказе и графике работы указано, что с 21.00 до 09.00 часов время отдыха (сна).

В ночное время трудовую функцию данные сотрудники не выполняют, поскольку в штате имеются ночные воспитатели, которые осуществляют присмотр за детьми.

Как в графике работы указывать рабочее время - 10 фактически отработанных часов или 22 часа с учетом отдыха и сна на территории работодателя? Как производить оплату фактически отработанных часов (10 часов исполнения своих должностных обязанностей) или необходимо оплачивать и время пребывания на территории работодателя с 21.00 до 09.00 при условии, что трудовую функцию и должностные обязанности они не исполняют?

ОТВЕТ

График работы составляют в произвольной форме. Требования к составлению графика работы (как отдельного документа) нормативно не определены.

По нашему мнению, время отдыха (сна) с 21.00 до 09.00 должно быть зафиксировано в приказе как время отдыха, а также может быть отражено в графике работы как время отдыха.

В табеле учета рабочего времени время отдыха с 21.00 до 09.00 не подлежит отражению, и в рабочее время не включается, соответственно, оплате не подлежит.

Оплату следует производить за фактически отработанное время, которое должно быть отражено в табеле учета рабочего времени (т.е. за часы с 09.00 до 21.00).

По нашему мнению, возможно предусмотреть в локальном акте учреждения (коллективном договоре) доплату (компенсацию) сотрудникам за период с 21.00 до 09.00 в связи с введением такого режима работы (невозможностью покинуть территорию работодателя и невозможностью распоряжаться своим временем

отдыха)

Порядок установления такой надбавки (компенсации) рекомендуем согласовать с вышестоящим органом (учредителем).

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».