

Электронный отчет о работниках на портале «Работа России»: является ли обязательным или носит рекомендательный характер?

ВОПРОС

Получили письмо из ПФР о необходимости еженедельно заполнять электронный отчет о работниках на портале «Работа России».

Является ли это обязательным или носит рекомендательный характер? Какие меры, штрафы могут быть применены к нам при невыполнении? Отмечаю, что наша компания численностью до 50 человек и не является системообразующей.

ОТВЕТ

Заполнение электронного отчета о работниках на портале «Работа России» является обязательным для всех работодателей, независимо от количества работников в компании, статуса юридического лица и проч.

Отчеты следует заполнять еженедельно до среды 12.00 московского времени.

Неисполнение требований законодательства в сфере занятости является административным правонарушением, которое может повлечь наложение административного штрафа на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

Невыполнение противоэпидемических мероприятий влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц - от пятисот до одной тысячи рублей; на юридических лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.