

Если сотрудник работал неполный месяц в марте 2020 года, как рассчитывается заработная плата - исходя из 19 или 21 рабочего дня?

ВОПРОС

Если сотрудник работал неполный месяц в марте 2020 года, как рассчитывается заработная плата - исходя из 19 или 21 рабочего дня?

ОТВЕТ

Норма рабочего времени в марте уменьшается для тех организаций, на которые распространяется [Указ Президента РФ от 25.03.2020 N 206](#). Соответственно, для таких организаций в марте 19 рабочих дней.

Методика расчета заработной платы не определена, если сотрудник отработал неполный месяц. Рекомендую стоимость 1 рабочего дня и 1 нерабочего оплачиваемого дня определить в апреле путем деления оклада на 21 день (19 рабочих дней и 2 нерабочих оплачиваемых). Далее определить, сколько рабочих дней сотрудник отработал в марте. Затем сложить рабочие и нерабочие оплачиваемые дни. Рассчитывая зарплату предложенным способом, вы сможете выполнить требования, установленные Указом Президента РФ.