

Часть сотрудников работает удаленно, часть - в вынужденном простое. Можно ли отправлять сотрудника в отпуск по графику или его необходимо переносить?

ВОПРОС

В организации часть сотрудников работает удаленно, часть - в вынужденном простое. Можно ли сейчас отправлять сотрудника в отпуск по графику или его необходимо переносить?

ОТВЕТ

Можно оформлять отпуск согласно графику отпусков сотрудникам, работающим удаленно и находящимся в вынужденном простое.