АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 01.05.2024

Может ли работник, который работает менее года и не отгулял свой основной отпуск, использовать дополнительный отпуск "чернобыльца" в 14 дней перед увольнением?

ВОПРОС

В статье 14 Закона РФ от 15.05.1991 N 1244-1 (ред. от 02.12.2019) "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС" установлено, что гражданам, указанным в пунктах 1 и 2 части первой статьи 13 настоящего Закона, гарантируются:

5) использование ежегодного очередного оплачиваемого отпуска в удобное для них время, а также получение дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 календарных дней.

Подскажите, если работник работает менее года и не отгулял свой основной отпуск, может ли он использовать этот дополнительный отпуск "чернобыльца" в 14 дней перед увольнением?

ОТВЕТ

Да, в данной ситуации работник может воспользоваться своим правом на дополнительный отпуск.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».