

Может ли работник, который работает менее года и не отгулял свой основной отпуск, использовать дополнительный отпуск "чернобыльца" в 14 дней перед увольнением?

ВОПРОС

В [статье 14](#) Закона РФ от 15.05.1991 N 1244-1 (ред. от 02.12.2019) "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС" установлено, что гражданам, указанным в пунктах 1 и 2 части первой статьи 13 настоящего Закона, гарантируются:

5) использование ежегодного очередного оплачиваемого отпуска в удобное для них время, а также получение дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 календарных дней.

Подскажите, если работник работает менее года и не отгулял свой основной отпуск, может ли он использовать этот дополнительный отпуск "чернобыльца" в 14 дней перед увольнением?

ОТВЕТ

Да, в данной ситуации работник может воспользоваться своим правом на дополнительный отпуск.