АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 06.05.2024

День увольнения выпадает на нерабочую неделю: как правильно уволить и рассчитать?

ВОПРОС

Сотрудник написал заявление на увольнение, день увольнения выпадает на нерабочую неделю. Как правильно уволить и рассчитать?

ОТВЕТ

Если день увольнения - "общий" выходной, допускается уволить работника в ближайший следующий за выходным рабочий день. Однако были случаи, когда такое увольнение привело к спору с работником. Поэтому рекомендуем заранее попробовать согласовать "неспорную" дату увольнения - рабочий день и для вас, и для него. Если договориться не получится (например, работник сознательно указал "нерабочую" дату), оформите увольнение в выходной день.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».