

День увольнения выпадает на нерабочую неделю: как правильно уволить и рассчитать?

ВОПРОС

Сотрудник написал заявление на увольнение, день увольнения выпадает на нерабочую неделю. Как правильно уволить и рассчитать?

ОТВЕТ

Если день увольнения - "общий" выходной, допускается уволить работника в ближайший следующий за выходным рабочий день. Однако были случаи, когда такое увольнение привело к спору с работником. Поэтому рекомендуем заранее попробовать согласовать "неспорную" дату увольнения - рабочий день и для вас, и для него. Если договориться не получится (например, работник сознательно указал "нерабочую" дату), оформите увольнение в выходной день.