

## Надо ли уведомлять службу занятости о переходе на неполную рабочую неделю?

### ВОПРОС

В связи с эпидемией коронавируса с 01.04.2020 на предприятии установили режим неполного рабочего времени сроком на 6 месяцев с оплатой пропорционально отработанному времени. Прописали в приказе: в связи с уменьшением интенсивности производства, вызванной эпидемией коронавируса и достижением согласия с работниками. Работники не возражают. Установили четырехдневную рабочую неделю. Доп.соглашения с работниками подписали.

Нужно ли уведомлять Центр занятости населения?

Работников мы не уведомляли за 2 месяца. Будет ли это считаться нарушением?

Возможно ли в наших условиях работы перевести кого-то из работников на дистанционную работу? Т.е. может ли работник работать одновременно неполную рабочую неделю и работать дистанционно?

### ОТВЕТ

Необходимость в уведомлении службы занятости, если режим неполного рабочего времени устанавливается работникам по обоюдному согласию, отсутствует. Обязанность же сообщить в органы службы занятости о введении данного режима возникает только после принятия решения о введении режима неполного рабочего времени работодателем.

В случае, когда работники согласны работать в режиме неполного рабочего времени, то соблюдать двухмесячный срок предупреждения нет необходимости.

Работник может работать дистанционно в режиме неполного рабочего времени, подписав данные условия работы в дополнительном соглашении к трудовому договору.