

Необходимо ли ждать разрешения директора для перевода беременной сотрудницы на легкий труд?

ВОПРОС

Сотрудница досрочно вышла из отпуска по уходу за ребенком на 6 рабочих часов в день. Вскоре узнала, что она снова в положении. В женской консультации ей выдали справку о переходе на легкий труд либо при невозможности перехода ограничение работы за компьютером - не более 3х часов в день. Справку она предоставила в отдел кадров. Руководитель отдела довела до сведения генерального директора данную информацию. Компания международная, директор иностранец. Никаких комментариев он не предоставил. Уже идет второй месяц с момента действия справки из ЖК. Сотрудница продолжает работать 6 часов в день. Какие действия у работников кадров в такой ситуации? Не нарушаются ли права сотрудницы?

ОТВЕТ

Перевод на легкий труд компания обязана осуществить при наличии медицинского заключения (не справки!) и заявления сотрудницы.

Соответственно, если сотрудница предоставила в отдел кадров только справку из женской консультации, то у работодателя нет обязанности переводить ее на легкий труд. Права сотрудницы при этом не нарушаются. Работникам отдела кадров рекомендуется информировать данную сотрудницу о необходимых документах для перевода ее на легкий труд.

В случае, если сотрудница предоставит необходимое медицинское заключение и заявление, работодатель обязан снизить норму выработки (время работы за компьютером) либо перевести ее на другую работу, исключая воздействие неблагоприятных производственных факторов. В этом случае неисполнение данной обязанности будет являться нарушением прав сотрудницы.