

При каких условиях работодатель должен начислить доплату за работу в ночное время?

ВОПРОС

Организация заключает трудовые договоры с режимом работы и порядком оплаты:

чередование двух рабочих и двух нерабочих дней. График работы (порядок чередования рабочих и выходных дней) определяется работодателем ежемесячно с соблюдением требований трудового законодательства РФ.

Продолжительность рабочего времени дневной смены составляет 11 часов.

Начало рабочего дня в 11:00 часов, окончание рабочего дня в 23:00. Продолжительность перерыва для отдыха и питания составляет 1 час в день. Время перерыва определяется на усмотрение работодателя в пределах между _____ и _____ часами дня.

За выполнение трудовых обязанностей работнику устанавливается часовая тарифная ставка в размере 150 рублей в час.

Размеры и условия предоставления компенсационных и стимулирующих выплат (доплаты, надбавки, премии) определяются локальными актами работодателя.

Возникает ли обязанность при таких условиях договора на доплату одного часа ~~~ с 22 до 23, как за ночную смену (ночные часы и т.п.) в соответствии с ТК?

И если да, то в каком минимальном размере?

ОТВЕТ

Да, обязанность доплаты возникает. В рассматриваемой ситуации работодатель обязан производить доплату работникам за работу в ночное время (в Ввшей ситуации за время с 22 до 23).

Минимальный размер повышения оплаты труда в ночное время составляет 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Работодатель должен установить конкретный размер оплаты часа работы в ночное время, который умножается на количество отработанных часов.